

C.J.N.M. Jacobs

Wethouder van
Economie, Cultuur, Financiën &
Organisatie

Mevrouw mr. C.J. Nuyts
Vaubanstraat 14
6217 LK MAASTRICHT

Dhr. J. Aarts
Kurasruwe 38
6218 SH MAASTRICHT

uw brief:	ons kenmerk:	behandeld door:	doorkiesnummer:
3 november 2008	2008.42105	J Timmermans	043 350 4936 (tel) 043 350 4385 (fax)

bijlage(n) :

Maastricht, 18 november 2008

VERZONDEN 24 NOV. 2008

Onderwerp : vragen Sappi en Sphinx tegels
ex artikel 37 RvO

Geachte mevrouw Nuyts,

Naar aanleiding van uw schriftelijke vragen inzake de bedrijven Sappi en Sphinx tegels, d.d. 3 november jl. delen wij u het volgende mede.

1. Heeft u zien aankomen dat Sappi een van de machines buitengebruik zou stellen en dat daardoor arbeidsplaatsen verloren zouden gaan?

Ja, via diverse ambtelijke contacten met het bedrijf hebben wij zien aankomen dat de PM 5 buiten gebruik zou worden gesteld.

2. Heeft u voorzien dat Sphinx tegels in problemen zou komen en vanaf wanneer was u dat bekend?

Ja, wij waren reeds eerder geïnformeerd.

3. Bent u bereid bij deze bedrijven ook de werkgelegenheid te garanderen en zo nee waarom niet, terwijl bij Enci die bereidheid wel bestond?

In de gemeenteraad van 21 oktober heeft Uw raad het Amendement 'Advies aan GS inzake ontgrondingsvergunning ENCI' aangenomen. In het besluit van de raad is een baan- en loongarantie opgenomen voor de huidige ENCI werknemers. De situatie bij ENCI is echter niet vergelijkbaar met die van bij Sappi en Trega, aangezien de gezamenlijke overheden (gemeente Maastricht als adviesorgaan en de provincie Limburg als beslisser) een besluit gaan nemen over de verlenging van de concessie. Dit betekent dus een uitzonderlijke situatie en een grotere verantwoordelijkheid voor de overheden. Bij Sappi en Trega daarentegen hebben wij geen invloed gehad op de reden van sluiting (marktwerking).



blad 2 vragen Sappi en Sphinx tegels
ex artikel 37 RvO

4. Waarom heeft u niet tijdig voor vervangende werkgelegenheid gezorgd voor de bedreigende arbeidsplaatsen, terwijl u dat in het geval van ENCI wel mogelijk acht en zelfs vereist?

Er is reeds in een vroegtijdig stadium een constructieve relatie opgebouwd met Trega en Sappi. Hierbij heeft de gemeente Maastricht in samenwerking met het CWI en UWV (binnen het Werkplein) het 'Werk naar Werk' concept aangeboden. Belangrijk onderdeel daarvan is - conform het Favini traject - het aanbieden van vervangende werkgelegenheid. Concreet betekent dit:

- vorming werkgroep
- inrichting 1 loket waar de mensen die in de WW belanden terecht kunnen met al hun vragen omtrent uitkering, formulieren, etc.
- veilig stellen van het inkomen
- inventarisatie en intake werknemers
- bemiddeling en reïntegratie via competentie tests, EVC procedure (Erkend Verworven Competenties), proefplaatsing en individuele en collectieve arrangementen.

Ik hoop u met bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Burgemeester en wethouders van Maastricht,
Namens dezen,

C.J.M.M. Jacobs